

**Discours MP VERVOORT**  
**Les Assises du Racisme**  
**Parlement bruxellois, le 29 avril 2021**

Monsieur le Président,  
Monsieur le Vice-Président,  
Mesdames et Messieurs les Députés,  
Chers Collègues,

Tout d'abord, je tiens à remercier Messieurs les Président et Vice-Président Rachid Madrane et Guy Van Engel de me donner l'occasion de m'exprimer en ce jour important pour Bruxelles et ses habitants mais aussi pour le monde parlementaire et politique.

En effet, le racisme est une plaie qui gangrène depuis bien trop longtemps notre société et qui touche, depuis bien trop longtemps, à degrés divers, nos citoyennes et citoyens. Nous le constatons malheureusement ici à Bruxelles, en Belgique mais aussi partout dans le monde.

Pour combattre ce fléau, tout un chacun doit se sentir concerné et a le devoir de se mobiliser. Chaque action aussi petite soit-elle, en faveur de la tolérance et d'une meilleure inclusion de toutes et tous, compte. Et c'est d'autant plus vrai, dans une capitale aussi multiculturelle que Bruxelles qui a la chance de rassembler plus de 184 nationalités ! Chacun doit pouvoir se sentir chez soi, au sein de notre Région qui est, par définition, la terre d'accueil des zinneke.

En termes d'initiatives, au niveau politique, il y a bien évidemment la CIM Racisme. Et en Région bruxelloise, plusieurs projets ont déjà été implémentés ou sont en cours, initiés notamment par mon gouvernement. J'y reviendrai. Mais force est de constater qu'aujourd'hui, le chemin est encore long. Il est donc de notre devoir de poursuivre la mobilisation, avec force et à tous les niveaux.

De rondetafelconferentie tegen racisme is in dat verband een bijzonder zinvol initiatief. Ik ben zeer verheugd dat dit project een samenspel tussen de burgers, het parlement als essentiële democratische schakel en de regering op gang brengt.

Deze bottom-up samenwerking is van uitermate groot belang en zal de gelegenheid bieden om een bredere dialoog te voeren en te luisteren naar de inwoners en de verenigingen op het terrein. Het belangrijke werk dat hier plaatsvindt, moet het mogelijk maken om een optimaal inzicht te krijgen in de problematiek in al zijn gedaanten. Dat moet nuttige input opleveren voor het Brusselse plan tegen racisme en moet ons helpen om alle vormen van discriminatie zo efficiënt mogelijk te bestrijden.

Comme je l'évoquais plus haut, le gouvernement bruxellois, que ce soit sous la législature précédente ou l'actuelle, a mis en place plusieurs projets. Certains sont en cours de réalisation ou en passe de l'être.

Il est en tout cas clair qu'à travers la Déclaration de Politique Générale, nous avons montré notre intention forte d'investir les pouvoirs publics dans ce combat.

Comme cela a déjà été précisé, les Assises aborderont 6 thématiques. Je vous exposerai ici rapidement quelques projets de mon gouvernement dans certaines de ces matières. Des projets qui permettront sans nul doute, de nourrir la réflexion.

Tout d'abord, on sait que le racisme joue un triste rôle non négligeable dans l'accès au logement locatif. Outre l'action de l'Inspection régionale du logement qui doit être renforcée et notamment la sensibilisation des propriétaires et des agents immobiliers, la Région mettra en œuvre un plan ambitieux de création de logements sociaux et de « socialisation » du parc locatif comme l'a présenté il y a peu ma collègue Nawal Ben Hamou avec le Plan Logement. A terme, l'objectif est de disposer de 15% de logements à finalité sociale sur l'ensemble du territoire régional répartis de manière équilibrée par commune et par quartier. Un logement de bonne qualité, accessible pour toutes et tous en Région bruxelloise reste une priorité absolue de mon Gouvernement.

En économie et emploi également, le racisme est malheureusement bel et bien présent. Les statistiques rassemblées par Unia révèlent une hausse systématique des discriminations, notamment à l'embauche.

Het Gewest vervult in zijn werkgelegenheidsbeleid een voortrekkersrol met praktijktests en maatregelen om diversiteitsplannen in bedrijven te ondersteunen. Bij de uitvoering van de "testing-ordonnantie", die baanbrekend is in Europa, zullen in samenwerking met Unia inspectiemiddelen worden ingezet. De regering zal op basis van de beoordeling van dat instrument nagaan of het aangewezen is het regelgevende kader aan te passen om de strijd tegen dit soort discriminatie op te voeren.

L'action du gouvernement doit également se renforcer à travers la mise en place d'initiatives dans les administrations publiques.

Le guichet Actiris, qui permet aux citoyens de signaler une discrimination à l'embauche, est ici un exemple concret de ce qui devrait être étendu à des services privés.

Et la DPR est ambitieuse à cet égard. Elle prévoit notamment la possibilité d'étendre l'obligation de déclaration aux services privés de l'emploi tels que les agences de travail intérimaire, les organismes de recrutement et de sélection entre autres. Elle vise à cet égard l'instauration d'une obligation de notification auprès d'un organisme externe et indépendant qui pourra prendre des

dispositions et voire des sanctions à l'égard des clients qui sont à l'origine de la demande de discrimination.

In de gewestelijke beleidsverklaring is ook bepaald om de bestaande wetgeving te herzien, zodat de inspectie naast aangiften, meldingen en klachten proactief gebruik kan maken van nog andere middelen. Zo kunnen er bijvoorbeeld blinde tests worden uitgevoerd om in te schatten of er sprake is van een risico op of een vermoeden van discriminatie. Indien het aangewezen is, kunnen daarbij ontradende sancties worden getroffen.

Je pourrais encore vous citer les nombreux projets portés par mes collègues pour l'emploi et la formation ou même pour la mobilité et l'espace public mais le temps m'est compté. Ma collègue Nawal Ben Hamou évoquera aussi dans quelques instants le futur plan bruxellois de lutte contre le racisme et les discriminations et le projet de codification unique.

Pour ma part, je souhaite terminer en vous citant encore quelques initiatives prises dans le cadre de la Prévention et de la Sécurité. En effet, les actes racistes sont présents partout, dans l'espace public, dans la rue mais aussi de plus en plus sur les réseaux sociaux avec une libéralisation effrayante de la parole raciste.

Par ailleurs, plusieurs événements ces dernières années ont grandement fragilisé les relations entre la police et nos jeunes. Le profilage ethnique, la stigmatisation de certains quartiers populaires, l'absence de formation anti-raciste sont des problématiques auxquelles il convient d'apporter des réponses justes et ciblées.

Avec les nouvelles compétences en matière de Prévention et de Sécurité héritées de la Sixième Réforme de l'État, la Région dispose de certains leviers pour mener des actions dans ce cadre.

C'est ainsi que le Gouvernement a chargé Brusafe de renforcer la formation des acteurs de la chaîne de sécurité en ce qui concerne l'accueil des victimes de discriminations ou de violence, l'enregistrement d'office des plaintes par la police et l'amélioration de l'encodage et de la catégorisation des faits de discrimination. Par ailleurs, Bruxelles Prévention et Sécurité sera chargée de s'assurer auprès du Parquet du suivi donné aux plaintes et d'en faire rapport.

BPS et Brusafe mettent donc dès à présent leur expertise au profit de ces objectifs avec par exemple, le travail en coopération avec la Police de Bruxelles/Ixelles en matière d'accueil des victimes de discriminations et l'analyse prévue sur le trajet des plaintes. Enfin, il est également prévu d'intégrer, dans la formation des aspirants policiers, des cours sur les éléments constitutifs des infractions à la loi antiracisme et anti-discrimination ainsi que

d'autres modules sur les causes et conséquences du racisme, de la discrimination, des stéréotypes et des préjugés.

Mesdames et Messieurs les Députés, comme vous pouvez le constater, les initiatives prises par mon gouvernement et les pouvoirs publics ne manquent pas. Mais nous ne détenons pas toutes les clés, loin de là. Ce fléau est encore trop présent et tend à se renforcer dans certains domaines. Cela, nous ne pouvons l'accepter. Le racisme est l'affaire de toutes et tous et pour y apporter des solutions concrètes et durables, il convient de mobiliser l'ensemble de la société. Les Assises contre le racisme que nous ouvrons aujourd'hui constituent une étape importante de collaboration à tous les niveaux.

Une collaboration qui nous permettra, je l'appelle de mes vœux, la mise en place d'un plan efficace pour lutter contre toutes les discriminations.

Merci pour votre attention.